



Nr./30.01.2020

**Se aproba,
Inspector Școlar General
Ionel PUȘCAȘ**

ANUNT

Inspectoratul Școlar al Municipiului București cu sediul în Strada Icoanei nr. 19, sector 2, București, în temeiul art. 1 – 7 din Regulamentul – cadru de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale aprobat prin H.G. nr. 286 / 2011, cu modificările și completările ulterioare organizează concurs în vederea ocupării posturilor, pe perioada nedeterminată a funcțiilor contractuale de execuție, după cum urmează:

- 1 post consilier IA din cadrul Serviciului Salarizare-Normare

CONDITII SPECIFICE:

- Studii superioare economice
- Vechime în specialitatea studiilor: minim 5 ani

Probe de concurs : proba scrisă și interviu

Concursul va avea loc la sediul I.S.M.B. din Strada Icoanei nr. 19, sector 2, București, astfel :

- Depunerea dosarelor în perioada 31.01.2020 – 13.02.2020 până la orele 16.00
- Proba scrisă – 24.02.2020, orele 10.00
- Interviul – 27.02.2020, orele 11.00

Documentele solicitate pentru întocmirea dosarelor de concurs sunt:

- a. cerere de înscriere la concurs adresată inspectorului școlar general;
- b. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii după caz;
- c. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
- d. copia carnetului de muncă, conformă cu originalul, sau după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și / sau în specialitatea studiilor;
- e. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează. În cazul documentului prevăzut la lit. e), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului;
- f. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare a candidatului eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către unitățile sanitare abilitate (Medicină Muncii), în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății;
- g. curriculum vitae;
- h. alte documente relevante pentru desfășurarea concursului;

Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele **condiții generale**, conform art. 3 al Regulamentului - cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 / 2011 cu modificările și completările ulterioare :

- are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând

Spațiului Economic European și domiciliul în România;

- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercițiu

- are o stare de sanatate corespunzatoare postului pentru care candideaza, atestata pe baza adeverintei medicale eliberate de medicul de familie au de unitatile sanitare abilitate ;
- indeplineste conditiile de studii si, dupa caz, de vechime sau alte conditii specifice potrivit cerintelor

postului scos la concurs;

- nu a fost condamnata definitiv pentru savarsirea unei infractiuni contra umanitatii, contra statului ori contra autoritatii, de serviciu sau in legatura cu serviciul, care impiedica infaptuirea justitiei, de fals ori a unor fapte de coruptie sau a unei infractiuni savarsite cu intentie, care ar face-o incompatibila cu exercitarea functiei, cu exceptia situatiei in care a intervenit reabilitatea.

BIBLIOGRAFIE 1 post consilier I A Serviciul Salarizare-Normare

1. Legea 1 / 2011 Legea Educatiei Nationale, cu modificarile si completarile ulterioare.
- 2 O.M.E.N.C.S. 5079/2016-regulament cadru de organizare si functionare a unitatilor de invatamant preuniversitar.
- 3 Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.
- 4 O.U.G.nr.90/2017 privind unele masuri fiscale bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene.
5. H.G. 286 / 2010 privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzator functiilor contractuale si a conditiilor de promovare in grade sau trepte profesionale a personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice.
6. H.G. 250 / 1992 privind concediile de odihna si alte concedii ale salariatilor din administratia publica, din regiile autonome cu specific deosebit si din unitatile bugetare.
7. Norme metodologice privind efectuarea concediului de odihna pentru personalul didactic emise in aplicarea prevederilor Legii 1 / 2011 Legea Educatiei Nationale aprobate cu Ordinul 5559 / 7.10.2011.
8. Legea 263 / 2010 privind sistemul unitar de pensii publice.
- 9.H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidenta al salariatilor.
10. Legea 53 / 2003 Codul Muncii cu modificarile si completarile ulterioare.
11. Contractul Colectiv de Munca Unic la Nivel de Sector de Activitate Invatamant Preuniversitar nr. 335/2018.

12. Legea nr.79/2018 privind aprobarea OUG nr.91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
13. O.U.G. nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, ale HG nr. 52/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor.
14. Ordinul 4576/230/2445/2011, pentru validarea fluxurilor financiare pentru cheltuieli de personal în învățământul preuniversitar de stat.
- 15 O.U.G. nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare.
16. Legea nr.61/2019 privind aprobarea OUG nr.41/2018 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017.
17. OMEN nr.3952/2019 pentru aprobarea Metodologiei și criteriilor privind acordarea gradatiei de merit personalului didactic din învățământul preuniversitar de stat în sesiunea 2019
18. ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ Nr. 114/2018 din 28 decembrie 2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene
19. ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 1 din 6 ianuarie 2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative

CONDIȚII SPECIFICE

- Studii superioare economice
- Vechime în specialitatea studiilor: minim 5 ani
- Nivel operare PC- avansat
- Cunoșterea unei limbi de circulație internațională (lb. engleză)- nivel mediu

CALENDARUL CONCURSULUI :

- Depunerea dosarelor în perioada 31.01.2020 – 13.02.2020 până la orele 16:00
- Selecția dosarelor : 14.02.2020
- Afisarea rezultatelor selecției dosarelor : 17.02.2020 orele 12:00



- Depunere contestatii rezultate in urma selectarii dosarelor : 17.02.2020 intre orele 12:00 – 16:00
- Afisarea rezultatelor la contestatii : 18.02.2020 orele 11:00
- Proba scrisa : 24.02.2020 orele 10:00
- Afisarea rezultatelor la proba scrisa : 25.02.2020 orele 10:00
- Depunere contestatii proba scrisa : 25.02.2020 intre orele 10:00 – 16:00
- Afisarea rezultatelor dupa contestatii : 26.02.2020 ora 12.00
- Interviu : 27.02.2020 orele 11:00
- Afisare rezultate la interviu : 27.02.2020 orele 14:00
- Depunere contestatii interviu : 27.02.2020 intre orele 14:00 – 16:00
- Afisare rezultate dupa contestatii : 28.02.2020 orele 10:00
- Rezultatul final al concursului : 28.12.2018 orele 12:00

Informații suplimentare se pot obține la telefon 021 / 210.57.59 sau la sediul instituției din Strada Icoanei nr. 19, camera 5.

Șef Serviciu Salarizare-Normare

Nicoleta Alexandra STOICA